

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 4
г. Южно-Сахалинска**

693001; Россия, Сахалинская область, г. Южно-Сахалинск, ул. Садовая, 5
тел./факс 72-46-40; 72-46-52; e-mail: school4@yuzhno-sakh.ru

**ПЛАН ПЕРЕВОДА МБОУ СОШ № 4 Г. ЮЖНО-САХАЛИНСКА В ЭФФЕКТИВНЫЙ РЕЖИМ РАЗВИТИЯ
2019-2020 гг**

№	Направления	Действия	Результат	Сроки	Ответственные
1.	Организационно-управленческие решения	Анализ результатов ЕГЭ и ОГЭ с целью определения зоны затруднений обучающихся по каждому разделу содержания предмета. Разработка мер рекомендательного или компенсаторного характера.	Протокол Педсовета, протоколы МО. План работы МО на учебный год.	сентябрь 2018 г.	Заместитель директора по УВР; руководители МО.
Внедрение индивидуальных планов профессионального развития педагога в зависимости от дефицитов, затруднений.		Планы профессионального развития педагогов.	сентябрь-октябрь 2019г.	Заместитель директора по УВР; руководители МО.	
Тематические педсоветы по актуальным проблемам		Протоколы педсоветов, внесение изменений в планы профессионального развития педагогов.	декабрь, февраль, апрель.	Заместители директора, педагог-психолог, социальный педагог.	
Включение вопросов профилактики школьной неуспеваемости в рамках деятельности ШМО		План работы МО на учебный год.	январь, апрель	Заместитель директора по УВР; руководители МО.	
Разработка плана деятельности школьных методических объединений по повышению качества предметного образования.		План работы МС на учебный год.	сентябрь 2019г.	Заместитель директора по УВР; руководители МО.	
Исследование учебной мотивации обучающихся, удовлетворенности качеством образования		Тестирование, мониторинг.	май 2019; октябрь 2019.	Педагог-психолог	
Развитие системы внутришкольных конкурсов (смотри достижений, конференции, марафоны, олимпиады)		Увеличение количества обучающихся, участвующих в	2019-2020 год	Заместители директора по УВР, ВР.	

			мероприятиях, поощрение обучающихся и педагогов.		
		Развитие ученического самоуправления.	Система самоуправления.	2019-2020 год	Заместитель директора по ВР, руководитель МО классных руководителей.
		Оценка динамики образовательных достижений обучающихся.	Мониторинги.	декабрь, май 2019, 2020гг	Заместитель директора по УВР, классные руководители.
2.	Нормативно- правовое и методическое обеспечение	Разработка и утверждение комплексного плана мероприятий по повышению качества основного общего и среднего общего образования.	Комплексный план мероприятий по повышению качества основного общего и среднего общего образования.	сентябрь 2018г.	Директор школы, заместители директора.
Формирование технологической карты по определению причин снижения учебных результатов.		Технологическая карта.	январь 2019г.	Директор школы, заместители директора.	
Разработка плана перевода МБОУ СОШ № 4 г. Южно-Сахалинска в эффективный режим развития.		Плана перевода МБОУ СОШ № 4 г. Южно-Сахалинска в эффективный режим развития.	февраль 2019	Директор школы, заместители директора.	
Мониторинг результатов реализации Комплексного плана, направленных на создание условий для получения качественного общего образования.		Мониторинг	Ежегодно в конце учебного года	Заместители директора по УВР, ВР.	
Включение в показатели стимулирующих выплат педагогам школы, критериев, характеризующих активность педагогов в индивидуальной работе с отстающими обучающимися, с семьями обучающихся.		Приказ директора	ежеквартально	Директор школы	

3.	Повышение уровня профессиональной компетенции администрации и работников	Повышение квалификации педагогов (семинары, курсы, программы ПК и проф. переподготовки).	Повышение компетентности педагогов в области сопровождения и оценки индивидуального прогресса обучающихся, работы с детьми с особыми потребностями, учебными и поведенческими проблемами	2019-2020 гг	Заместитель директора.
		Проведение учителями мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня учителей-предметников (мастер-классы, открытые уроки, обучающие семинары и занятия после прохождения курсов повышения квалификации)	Методические рекомендации.	2019-2020 гг	Заместители директора по УВР и ВР.
		Проведение мониторинговых исследований педагогов.	Повышение квалификации педагогических работников, мотивация выбора образовательных программ.	2 раза в год	Заместители директора по УВР и ВР.
4.	Совершенствование материально-технической базы	Укрепление материально-технической базы, комфортные условия в школе.	Положительная динамика оснащения учебно-лабораторным и мультимедийным оборудованием.	2019-2020 гг.	Директор школы.
		Реализация в рамках региональных и муниципальных программ развития образования мер по совершенствованию ресурсной базы школы.	январь 2019	2019-2020 гг.	Директор школы.
5.	Привлечение	Активизация работы совета школы,	Протоколы заседаний.	2019-2020 гг.	Заместитель

