

Первичная профсоюзная организация  
МБОУ СОШ № 4 г. Южно-Сахалинска

МБОУ СОШ № 4 г. Южно-Сахалинска

Председатель первичной профсоюзной  
организации

Директор



Е.А. Чиркова



Т.А. Валуйских

09 марта 2022

09 марта 2022

## ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя  
общеобразовательная школа № 4 г. Южно-Сахалинска

на период с 24.07.2020 по 23.07.2023 годы

Южно-Сахалинск

2022 год

## ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя  
общеобразовательная школа № 4 г. Южно-Сахалинска

на период с 24.07.2020 по 23.07.2023 годы

город Южно-Сахалинск

09 марта 2022 года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 4 города Южно-Сахалинска (далее МБОУ СОШ № 4 г. Южно-Сахалинска), являющееся работодателем, в лице директора Валуйских Татьяны Александровны, действующей на основании Устава, с одной стороны,

И трудовой коллектив, в лице представителя трудового коллектива Чирковой Елены Алексеевны, действующей на основании протокола общего собрания трудового коллектива от 09.03.2022 № 1, с другой стороны, в дальнейшем именуемые стороны,

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании пункта 1.12. Коллективного договора МБОУ СОШ № 4 г. Южно-Сахалинская на период с 24.07.2020 по 23.07.2023 года (далее – Коллективный договор), согласовали и внесли следующие изменения:

1. Изложить пункт 5.16. Коллективного договора в следующей редакции:

«В случаях, предусмотренных статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам только с письменного согласия с учетом ограничений и гарантий, предусмотренных для работников в возрасте до 18 лет, инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

2. Изложить пункт 7.1. Коллективного договора в следующей редакции:

«Работодатель гарантирует предоставлять работникам гарантии и компенсации в следующих случаях:

- при направлении в служебные командировки (статьи 166-168-ТК РФ);
- при совмещении работы с обучением (статьи 173-177 ТК РФ);
- при направлении на медицинский осмотр (статья 185 ТК РФ);
- в случае сдачи ими крови и ее компонентов (статья 186 ТК РФ);
- при направлении работника на повышение квалификации (статья 187 ТК РФ);
- при использовании личного имущества работника (статья 188 ТК РФ);
- беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни (статья 259 ТК РФ);
- лицам, воспитывающим детей без матери (статья 264 ТК РФ).»

3. Раздел 5 Коллективного договора дополнить пунктом 5.38. «Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.»



## АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

693000, г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 23  
тел.: (4242) 432-746, факс: (4242) 505-338  
E-mail: [atzn@sakhalin.gov.ru](mailto:atzn@sakhalin.gov.ru), <http://tzn.sakhalin.gov.ru>

---

Директору МБОУ средняя  
общеобразовательная школа № 4 города  
Южно-Сахалинска

Т.А. Валуйских

693001, г. Южно-Сахалинск, ул. Садовая, 5

### УВЕДОМЛЕНИЕ о регистрации

Агентство по труду и занятости населения Сахалинской области сообщает, что изменения в коллективный договор МБОУ средняя общеобразовательная школа города Южно-Сахалинска на 2020 – 2023 годы зарегистрированы **31 марта 2022г.**

Регистрационный номер 96.

1) Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

2) Одновременно в целях предупреждения возможных трудовых споров рекомендуем к коллективному договору учесть изменения, внесенные в Трудовой кодекс РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, в том числе изменения в раздел X ТК РФ, внесенные Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ и вступившие в силу с 01.03.2022. По всему тексту раздела «Охрана труда» коллективного договора ссылки на статьи старой редакции раздела X ТК РФ исключить.

Заместитель руководителя агентства

Т.В. Волина

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575774

Владелец Валуйских Татьяна Александровна

Действителен с 17.11.2021 по 17.11.2022