

Первичная профсоюзная организация
МБОУ СОШ № 4 г. Южно-Сахалинска
Председатель первичной профсоюзной
организации

Чиркова Е. А.
08 сентября 2020 года

Администрация МБОУ СОШ № 4
г. Южно-Сахалинска
Директор школы



И. В. Куканова
08 сентября 2020 года

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного общеобразовательного
средней общеобразовательной школы № 4
г. Южно-Сахалинска
на период с 24.07. 2020 по 23.07. 2023 года

Зарегистрирован агентством по труду
и занятости населения Сахалинской области
« 30 » 09 20 20 года.
Регистрационный лист № _____
Условий, ухудшающих положение работников,
НЕ ВЫЯВЛЕНО
Заместитель руководителя агентства



Т. В. Волгина

Южно-Сахалинск,
2020 год

13.08.20

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного общеобразовательного
средней общеобразовательной школы № 4
г. Южно-Сахалинска
на период с 24.07. 2020 по 23.07. 2023 года

город Южно-Сахалинск

08 сентября 2020 года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 4 г. Южно-Сахалинска (далее МБОУ СОШ № 4 г. Южно-Сахалинска), являющееся работодателем, в лице директора Кукановой Ирины Васильевны, действующей на основании Устава, с одной стороны,

и трудовой коллектив, в лице представителя трудового коллектива Чирковой Елены Алексеевны, действующей на основании протокола общего собрания трудового коллектива № 1 от 08.09.2020 года, с другой стороны, в дальнейшем именуемые «сторонами»,

в соответствии со статьей 44 ТК РФ, на основании пункта 1.12. Коллективного договора МБОУ СОШ № 4 г. Южно-Сахалинска на период с 24.07. 2020 по 23.07. 2023 года (далее – Коллективный договор), согласовали и внесли следующие изменения:

1. Изложить п. 4.12. Коллективного договора в следующей редакции: «При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией образовательной организации либо сокращением численности или штата увольняемому работнику:
 - Выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка;
 - За ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).
 - В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за указанным работником в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в месячный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.
 - Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка и сохраняемого среднего месячного заработка, предусмотренных частями первой и второй настоящей статьи, производится работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя».
2. Изложить п. 4.18 Коллективного договора в следующей редакции: «Работникам, получившим уведомление об увольнении по п.1 и п.2 ст. 81 ТК РФ, предоставлять в период срока предупреждения один день в

- неделю с сохранением среднего заработка для поиска нового места работы».
3. Изложить п. 4.22 Коллективного договора в следующей редакции: «Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата работников (ст. 318 ТК РФ).
 4. В п. 1.10 исключить слово «преобразование».
 5. Изложить п. 1.17 Коллективного договора в следующей редакции: «Контроль за выполнением коллективного договора может проводиться каждой из сторон коллективного договора по отдельности, непосредственно работниками и работодателями, а также органам исполнительной власти по труду, осуществившим уведомительную регистрацию коллективного договора (ст. 51 ТК РФ).
 6. Изложить п. 11.3 Коллективного договора в следующей редакции: «Стороны осуществляют контроль за реализацией плана мероприятий по выполнению коллективного договора и его приложений и отчитываются о результатах контроля на общем собрании работников 1 раз в год. Конкретные механизмы осуществления контроля определяются соответствующими лицами на основании общих принципов социального партнерства (ст. 51 ТК РФ).
 7. В п. 2.1. исключить часть предложения «а также отраслевыми соглашениями, настоящим коллективным договором».
 8. В п. 2.2. слово «Устава» исключить.
 9. В абзаце 1., п. 2.3. исключить слова «государственного (муниципального) МБОУ СОШ № 4 при введении эффективного контракта, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) МБОУ СОШ № 4 при введении эффективного контракта».
 10. Изложить п. 2.12 Коллективного договора в следующей редакции: «Для проведения работы по определению размеров коэффициентов по выплатам компенсационного и стимулирующего характера, повышающих коэффициентов, приказом директора создается тарификационная комиссия. В состав тарификационной комиссии включаются представители профсоюзного комитета в соответствии с его решением».
 11. В п. 2.24 исключить ссылку на ст. 162 ТК РФ и предложение «При этом работнику обеспечиваются гарантии при изменении учебной нагрузки в течение учебного года, предусмотренные Положением о системе оплаты труда».
 12. Дополнить п. 2.26 после слов «трудового договора с работником» словами «до его подписания».
 13. Исключить в п. 2.27 слова «и коллективным договором».

14. Изложить п. 2.36 Коллективного договора в следующей редакции:
«Работники МБОУ СОШ № 4 г. Южно-Сахалинска, включая заместителей директора, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в МБОУ СОШ № 4 г. Южно-Сахалинска (на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору) должности педагогических работников по выполнению учебной работы без занятия штатной должности в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.
15. Изложить п. 2.37 Коллективного договора в следующей редакции:
«Определение учебной работы лицам, замещающим должности педагогических работников в МБОУ СОШ № 4 г. Южно-Сахалинска, наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться вышеуказанная работа, ее содержание и объем, а также размер оплаты».
16. Изложить п. 2.38 Коллективного договора в следующей редакции:
«Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, осуществляется по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, для которых МБОУ СОШ № 4 г. Южно-Сахалинска является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы».
17. Исключить в п. 2.39 слова «научного работника».
18. Изложить п. 3.2.4. Коллективного договора в следующей редакции:
«Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением по программам высшего, среднего профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст. 173-176 ТК РФ.
19. Исключить в п. 4.2. слово «ликвидацией».
20. Исключить из Коллективного договора п. 4.7, п. 4.8.
21. Изложить п. 4.11. Коллективного договора в следующей редакции: «С письменного согласия работника Работодатель имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения двухмесячного срока выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении (ст. 180 ТК РФ)».
22. Исключить абзац 3 п. 4.13. Коллективного договора.
23. Исключить второе предложение абзаца 4. п. 4.13.
24. Изложить п. 4.19. Коллективного договора в следующей редакции:
«Увольнение работников, являющихся членами Профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3, 5 части первой статьи 81

- ТК РФ, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 82 ТК РФ).
25. В п. 5.1. исключить слова «и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом МБОУ СОШ № 4».
26. В п. 5.4. заменить слово «Уставом» словами «трудовым договором».
27. Изложить п. 5.8. Коллективного договора в следующей редакции: «При составлении расписаний занятий организация обязана исключить нерациональные затраты времени работников, ведущих учебную работу, с тем чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы между каждым занятием, которые для них рабочим временем не являются в отличие от коротких перерывов (перемен), установленных для обучающихся. Длительные перерывы между занятиями при составлении расписания допускаются только по письменному заявлению работников, ведущих учебную работу».
28. Исключить в п. 5.15. слова «не менее чем».
29. Изложить п. 5.21. Коллективного договора в следующей редакции: «Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.
По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев, в частности:
- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
 - работникам в возрасте до восемнадцати лет; работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
 - в других случаях, предусмотренных федеральными законами (ст. 122 ТК РФ).
30. Заменить в п. 5.22. цифру «28» цифрой «14».
31. Дополнить содержание п. 5.30 после слов «условиями труда», словами «продолжительностью 7 календарных дней».
32. Изложить п. 5.33 Коллективного договора в следующей редакции: «Педагогические работники не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до 1 года, в соответствии со ст. 335 ТК РФ».
33. Исключить из п. 5.36 предложение «Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать 5 часов (ст. 95 ТК РФ)».
34. Исключить из содержания Коллективного договора п. 6.8.
35. Исключить из содержания Коллективного договора п. 6.9.
36. Исключить из содержания Коллективного договора п. 6.10.
37. Заменить в п. 6. 1. слова «ставки (оклада) словами «оклада (должностного оклада), ставки заработной платы» в обоих случаях.

38. Пункт 6.12. перенести в раздел 2 Коллективного договора, дополнив им п. 2.11.
39. Изложить п. 6.14. Коллективного договора в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 ТК РФ)».
40. Исключить из содержания Коллективного договора п. 6.15.
41. Исключить из содержания Коллективного договора п. 6.17.
42. Исключить из содержания Коллективного договора п. 6.18.
43. Исключить из содержания Коллективного договора п. 6.19.
44. Дополнить абзац 2 п. 8.3. словом «сертифицированной» после слов «своевременную выдачу».
45. Дополнить абзац 3 п. 8.3. словом «сертифицированной» после слов «средств работников».
46. Абзац 5 п. 8.3. изложить в следующей редакции: «Провести в учреждении специальную оценку условий труда (далее – СОУТ) и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения (по согласованию) профкома. В состав комиссии по проведению СОУТ в обязательном порядке включить членов профкома и комиссии по охране труда».
47. Абзац 6 п. 8.3. изложить в следующей редакции: «Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками МБОУ СОШ № 4 г. Южно-Сахалинска инструктажи по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда».
48. Абзац 9 п. 8.3. дополнить словами «и профессиональных заболеваний» после слов «несчастных случаев на производстве».
49. Абзац 10 п. 8.3. дополнить словами «представители работодателя и» после слов «должны входить».
50. Исключить в абзаце 13 п. 9.10 слова «и иные особые».

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью (6 листов)

Директор МБОУ СОШ № 4
г. Южно-Сахалинска

И. В. Куканова





АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

693000, г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 23
тел.: (4242) 432-746, факс: (4242) 505-338
E-mail: atzn@sakhalin.gov.ru, <http://tzn.sakhalin.gov.ru>

Директору МБОУ средняя
общеобразовательная школа № 4 г. Южно-
Сахалинска

И.В. Кукановой

693001, г. Южно-Сахалинск, ул. Садовая, 5

УВЕДОМЛЕНИЕ о регистрации

Агентство по труду и занятости населения Сахалинской области сообщает, что изменения в коллективный договор МБОУ средняя общеобразовательная школа № 4 г. Южно-Сахалинска (далее – Учреждение) зарегистрированы **30 сентября 2020г.**

Регистрационный номер 307.

1) Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Ранее выявленные условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устранены.

2) Одновременно в целях предупреждения возможных трудовых споров рекомендуем:

1. К новой редакции пункта 3.2.4 учесть право работников на получение образования иных уровней (статьи 176, 177 ТК РФ).

2. Новую редакцию пункта 4.12 привести в соответствие со статьей 318 ТК РФ, с учетом изменений, внесенных в нее Федеральным законом от 13.07.2020 № 210-ФЗ и вступивших в силу с 13.08.2020.

3. К новой редакции пункта 6.1 учесть, что указанные рекомендации были изложены в регистрационном листе от 13.08.2020 № 259 к пункту 6.11 коллективного договора.

4. Повторно рекомендуем пункт 6.16 исключить из раздела 6 коллективного договора. Для наличия возможности оказания материальной помощи необходимо предусмотреть в отдельном разделе коллективного договора или

отдельном Положении порядок и условия выплаты материальной помощи за счет средств экономии фонда оплаты труда, а также ее размеры.

5. Учесть иные рекомендации, изложенные в регистрационном листе агентства по труду и занятости населения Сахалинской области от 13.08.2020 № 259.

Заместитель руководителя агентства
по труду и занятости населения
Сахалинской области



Т.В. Волина

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575774

Владелец Валуйских Татьяна Александровна

Действителен с 17.11.2021 по 17.11.2022